



# FOTODOKUMENTATION WORLD CAFÉ

DAS MATCHING

# Das Matching

voneinander erfahren

- Jobbörse der AJA
- Berufsmessen
- Präsenz von Betrieben an den Schulen, Tag der offenen Tür
- Kooperationspartner: IFD, AJA, Bildungsträger, Jobcenter
- Betriebe kennenlernen ⇒ Lehrkräfte für Berufsberater  
Bewerbung einander kennenlernen
- Praktika
- Messen
- BVB, EQ

Entscheidung treffen

- nach Praktika
- Probezeit

# Das Matching

voneinander erfahren

- LWL - Messe Stellenausschreibung
- Agentur für Arbeit
- Persönliche Kontakte
- Pro aktiv in die Schulen gehen

einander kennenlernen

- Praktika
- als Vermittlungsauftrag
- Tag der Teilhabe - gezielter Austausch zwischen WfBh + Betrieben
- Vorstellungsgespräch

Entscheidung treffen

- Nachbetreuung über den JFD
- nach erfolgreichem Praktikum
- Auswertungsgespräche nach dem Praktikum

# Das Matching

voneinander erfahren

- \* JFD
- \* Schularbeit, Berufsberatung
- \* Jobmesse, Jobcenter, Agentur für Arbeit, Berufsberatung
- \* Persönliche soziale Kontakte
- \* Soziale Medien, Auszubilderen Portal,
- \* Praktika, Tag der offenen Tür, Besuch in der Schule etc.
- \* Kontakt zu Werkstätten
- \* JHh Handwerkskammer, Landwirtschafts Kammern
- \* Zeitung
- \* Newsletter, Home page

einander kennenlernen

- \* Bewerbung
- \* Praktika
- \* Jobmesse, Speed dating
- \* Mini Job etc.

Entscheidung treffen

- \* Langzeit Praktika
- \* Existenzqualifizierung
- \* Fördermöglichkeiten
- \* PSU (Voting etc.)
- \* mögliche (Vorgänger) Mitarbeiter
- \* Schule, Lehre, Ausprobieren

# Das Matching

voneinander erfahren

- Bildungsträger
- Tag der offenen Tür
- Jobmessen
- Jobsprechstunde
- Social Media
- Flyer/Aushänge

einander kennenlernen

Vorstellungsgespräch      Praktika/Hospitation  
Messe      IFD / KAOA Star      Schule  
Betriebsbesichtigung      Speed Dating      Bildungs-  
träger  
Entscheidung treffen

# Das Matching

voneinander erfahren

18.01.11  
- Schütz  
- mit  
- Spandau  
- 11

digitale Assets  
+  
persönliche Kontakte,  
persönliche Treffen

Praktika  
Spezifische  
Inklusions-  
maße /  
Jobsite

Empfehlungen  
aus Schule /  
Freunde /  
Kollegen

einander kennenlernen

pragmatische Herangehensweise  
Schnelle Rückmeldung

Entscheidung treffen

Auswertungs-  
gespräch  
Reflexion  
Annehmendes /  
Offenes / ehrliches Klima

Risikofähigkeit

Eltern einbeziehen  
(Unterstützernetzwerke)

Offenes / ehrliches Klima

# Das Matching

voneinander erfahren

IFJ  
Social media

Stellenbeschreibung

Jobmesse

Arabi - Speed - Dating

gute Schlag-  
wortsuche  
bei Google

- Klind zu Klind -

über  
Schüler

Arbeitsagentur

über Mitarbeitende (Familie, Bekanntenkreis)

einander kennenlernen

Körpersprache  
EQ  
BVB

Schnupperkurs

Konstellationsgespräch  
(Probelerche / Planung)

Praktikum

Bay's & Gute Dinge

Entscheidung treffen

Reflexion

geklärte Rahmenbedingungen

letzte Fragen klären

Kooperationspartner mit einschließen

Ausbildungsvertrag unterschreiben

# Das Matching

voneinander erfahren

Berufbildungsmessen, Jobbörsen, Berufsinformationstage der Schulen,  
inklusive Jobbörse, MA der Jobcenter+AA, Stellenausschreibung, Stellen-  
portale, Speed-Dating (mit Iuklustrouskunkeluen + HMB)

einander kennenlernen

Speed-Dating, Praktika, Hospitationstage, Betriebsbesichtigung,  
Bewerbungsgespräche, Probebeschäftigung, Existenzqualifizierung,  
Arbeitsproben, Eigenverantwortung (Reha), Betriebsintegrierte  
Ausbildung, Eingangsverfahren in Berufliche Bildung

Entscheidung treffen

Fähigkeiten - Anforderungen - Vorstellungen müssen passen  
Für die Möglichkeiten

# Das Matching

voneinander erfahren

- durch die Schulen
- durch die AFA
- durch den IFA
- Messen besuchen
- Aufklärung der Eltern

einander kennenlernen

- Praktika
- EQ

Entscheidung treffen

# Das Matching

voneinander erfahren

Branchen - Ausgänge  
Vorleser über (FD)  
Jobscenter, IFO, AFA  
Zielgruppenorientierte Stellen  
ausgeschrieben

einander kennenlernen

- Praktikantfragen (Eltern, Träger, etc.)
- Langzeitpraktika

Entscheidung treffen

# Das Matching

voneinander erfahren

- Bildungsträger → Anfrager an Unternehmen
- Stellenanzeigen
- Social Media
- Personal Webtt fragt Bif\*
- Jobmesse, Azubi-Speed-Dating (Swi)
- Ausgl. AP, Freundeskreis, Mund zu Mund
- AFA, JobCenter, IFO  
einander kennenlernen
- Ausgewählte Arbeitsplätze
- Praktikum
- Events (Speed Dating)

Entscheidung treffen

Transparenz: Arbeitszeit  
Unterstützung mögl.

Netzwerk einbinden

\* Betriebsinterne  
Arbeitsplätze bei  
Webtt



# FOTODOKUMENTATION WORLD CAFÉ

AUSBILDUNG ERFOLGREICH GESTALTEN

# Ausbildung erfolgreich gestalten

passender Pate/Mentor/  
Bezugsperson

Wertschätzung

Storytelling

Identifikation m. d. Betrieb/  
Praktikum im Vorfeld

Ankommen

Unternehmenskultur  
gelingt besser, wenn Anschluss möglich

(Kleine) Erfolge

Wertschätzung

Verantwortung übertragen

Dabei bleiben

Abschließen

Stufenweise, um  
Misserfolge zu vermeiden  
EQ hat Fachpraktikum / dann Vollqualifizierung

Förderunterricht  
begleitende Hilfe (Sprache über-  
nehmen, Beratung, etc.)

Anschluss

(Weiter-) Qualifizierung

# Ausbildung erfolgreich gestalten

- Partnerschaften
- Einarbeitung
- offene Kommunikation
- Team
- Wertschätzung
- A

Ankommen

- offene Kommunikation
- Leb
- weiterbringende Tätigkeiten
- Feedback
- Nachteilsausgleich
- Nachhilfe

Dabei bleiben

Abschließen

- aus Fehlern lernt man
- Nachteilsausgleich
- Prüfungsverbereicherung
- Nachhilfe

Anschluss

- eigene Fachkräfte ausbilden
- Transparenz
- frühzeitig darüber sprechen
- Weiter- Fortbildungsangebote



# Ausbildung erfolgreich gestalten

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- festen Ansprechpartner</li> <li>- Rahmenbedingungen klären / schaffen</li> <li>- Willkommenskultur durch das Team</li> <li>- Transparenz / Aufklärung</li> <li>- Ausbildungspaten</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- gelebte Fehlerkultur (Feedback)</li> <li>- sich beidseitig an Absprachen halten</li> <li>- funktionierendes Netzwerk u. Zusammenarbeit (Schule, Ausbildungs-ort, Beratungsstellen...)</li> <li>- Fachschulungen (außerbetrieblich, branchen-gleich)</li> <li>- Verantwortung zuhauen, steigern</li> </ul> |
|---|--|

Ankommen

Dabei bleiben

Abschließen

- \* Teilqualifikationen
- \* Zusammenarbeit oder Mitarbeit im Prüfungsausschuss

Anschluss

- Übernahme-möglichkeiten
- Weiterbildungen /

- Lern-beiräte / Azubi's
- kommen einfache Ausbildungsberufe bes. im Handwerk
- Politik soll ermöglichen
- Beitrag an die bajif

# Ausbildung erfolgreich gestalten

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Blinddate</li> <li>Kennlernwoche</li> <li>Azubi-segriefung</li> <li>Azubi-workshop</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Wünsche berücksichtigen</li> <li>Übernahme-garantie</li> <li>Peergruppe</li> <li>Parten-system</li> <li>Feedbackgespräch</li> <li>Wertschätzung</li> <li>Unterstützungsmarketing</li> <li>Ausbildere-zirkel</li> <li>Azubi-workshop</li> <li>Azubi-fortbildung</li> </ul> |
|--|--|

Ankommen

Dabei bleiben

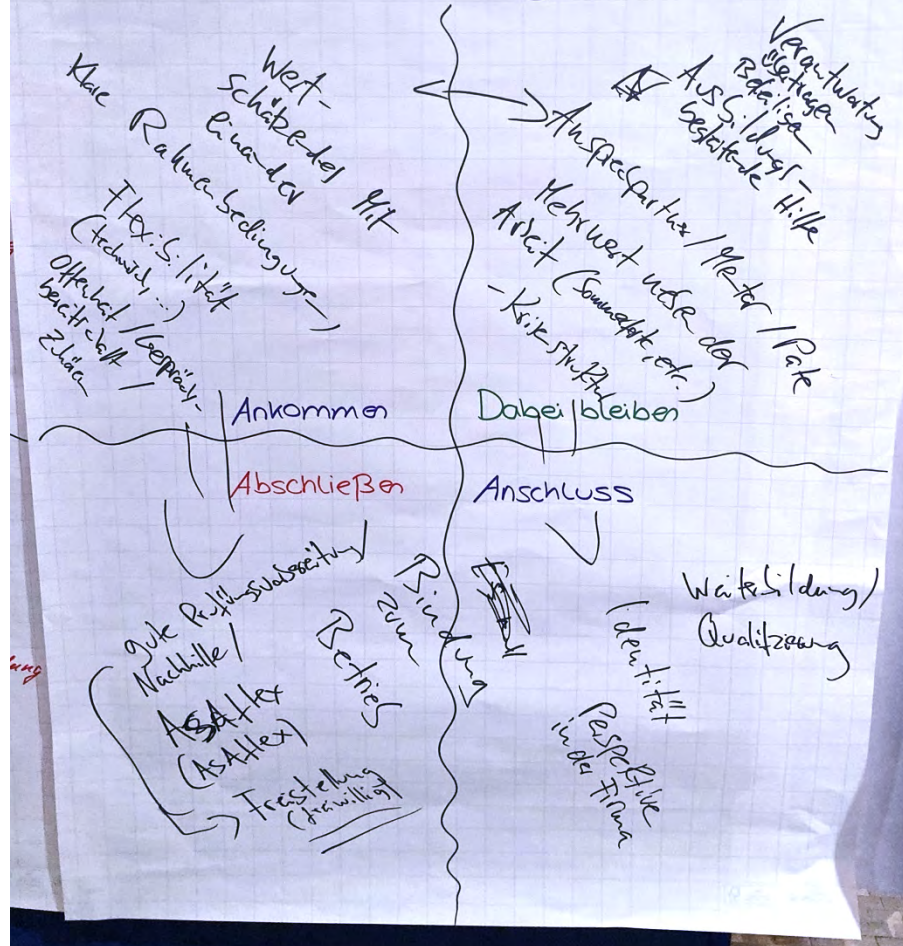
Abschließen

- internen Unterricht
- Schulungen intern
- Fortbildungen Azubi's
- z.B. Prüfungs-rang

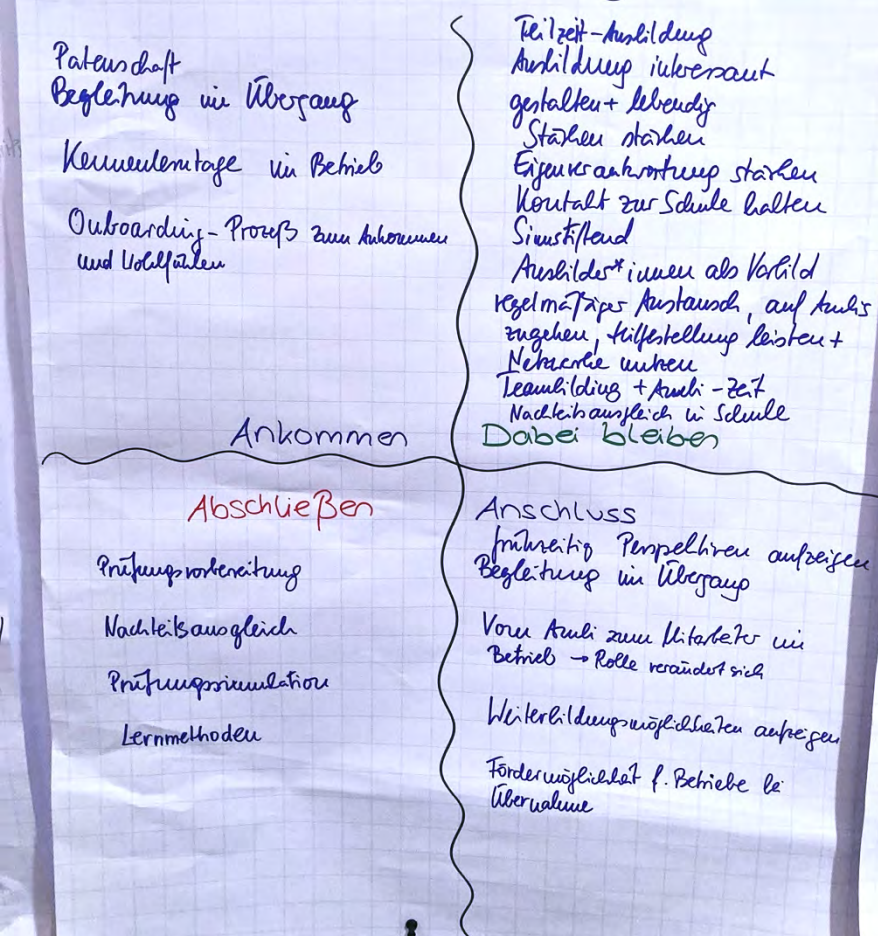
Anschluss

- Perspektiven aufzeigen
- Übernahme-garantie
- Betriebs-identifikation
- Qualifizierung / Weiterbildung

# Ausbildung erfolgreich gestalten



# Ausbildung erfolgreich gestalten



# Ausbildung erfolgreich gestalten

- \* Betriebsorientierung
  - \* Praxis
  - \* Vorstellung d. Mitarbeiters
  - \* Einstiegstyp [Traineeship]
  - \* Onboarding Process
- \* regelmäßige Feedbacks
  - \* Unterstützung in der Schule etc.
  - \* Steigerung der individuellen Motivation
  - \* Förderung Interessen (Stärken fördern)
  - \* Perspektiven aufzeigen für Zukunft
  - \* Lernhilfen
  - \* Zielvereinbarungen
  - \* Gesellschaftl. Beruf  $\Rightarrow$  Umwandlungsberuf

## Ankommen

## Dabei bleiben

## Abschließen

- \* Prüfungsvorbereitung
- \* " Intensive Training
- \* Prüfung Simulation mit Zeit



## Anschluss

- \* Weiterbildungsmöglichkeiten
- \* Übernahme möglich, evtl. wenn
- \* Verdienst möglich
- \* Externe Motivation Faktor  
L. Status, Marke
- \* Beruflich (Sport-, Wettkampfszene, Jobpost)

# Ausbildung erfolgreich gestalten

- gute Integration ins Team
- Begleitung
- gute Kommunikation
- Kommunikation
- Sozialpädagogische Begleitung
- Bindungsmitglieder, Kooperationspartner
- Unterstützungsmöglichkeiten kennen

## Ankommen

## Dabei bleiben

## Abschließen

- Eigenmotivation
- sozialpädagogische Begleitung
- Perspektive haben

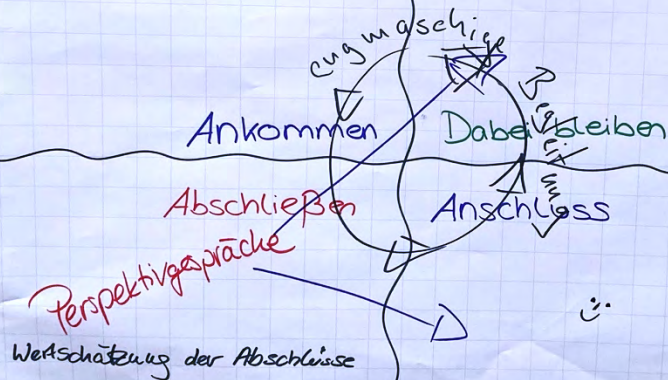
## Anschluss

- nahtloser Übergang im eigenen Betrieb oder bekannten anderen Betrieb
- Vorbereitung Jobsuche (Bewerbungstraining)
- Übernahme (auch wenn zeitlich begrenzt)
- gerechte Bezahlung
- Arbeitszeugnis

# Ausbildung erfolgreich gestalten

„Paten“  
 On-boarding  
 Transparenz/Kooperation  
 mit den Schulen

Motivationsschwankungen  
 - Reflexionsgespräche  
 regelmäßig



# Ausbildung erfolgreich gestalten

Team Peer  
 Atmosphäre schaffen  
 Kontakt halten  
 Standortbesuche  
 Ansprechperson  
 Transparenz

2. Ausbildungsjahr  
 ist sehr schwierig

Nachhilfe, Gespräche  
 Kontakt halten auch bei  
 ausgelagerten Praktika

Bedarfsanalyse

Kommunikation Reflektionsgespräche

Zusammenarbeit **Netzwerk**  
 Dabei bleiben  
 - Eltern, Lehrer  
 - AG  
 - Berufshilfen  
 - pädagog. Begleitung  
 - Agentur

Ankommen

Abschließen

Prüfungsvorbereitung  
 auf Wertigkeit des  
 Abschlusses hinweisen

Anschluss

Motivation  
 richtige Stelle im  
 Unternehmen finden

# Ausbildung erfolgreich gestalten

Gespräche, Verhalten, aufbauen

- Willkommenskultur von den Mitarbeitenden
- Begrüßungsrituale
- Bücher, Arbeitskleidung etc.
- Mentoren
- Strukturen hinterfragen/verändern

Ankommen

- Im Blick behalten
  - geordnete Struktur/Routine
  - Alle helfen mit!
  - Rollen
  - Vertrauen spenden
  - individuelle Motivation
- Dabei bleiben

Abschließen

- Prüfungssimulation
- Nachteilsausgleiche anfragen
- Lernzeit - Ort zur Verfügung stellen
- Lernzeitplanung

Anschluss

- Diskrepanz zwischen Theorie und Praxis
- Perspektivenklärung
- Nachbetrachtungsmöglichkeiten

→ Team Building

# Ausbildung erfolgreich gestalten

- gutes "Willkommen heißen"
- Kennenlern Woche - rotieren in verschiedenen Abteilungen
- + 1 Woche "Fun Woche" Kennenlernen untereinander
- Arbeitskleidung als Signal "Team"
- Begleitung - Mentoring
- Eltern einbeziehen

Ankommen

- regelm. Feedback
- Raum für Gespräch regelm.
- gutes Team / wohl fühlen
- ASA FLEX (Nachhilfe)
- richtige Auswahl der Ausbilder:in
- Ausbildungsinhalte regelm. wiederholen
- Motivation

Dabei bleiben

Abschließen

- gute Prüfungsvorbereitung
- Möglichkeiten der Wiederholungen geben - Einsätze Ausbilder

Anschluss

- Transferleistung Ausbildung => feste Anstellung

