



FOTODOKUMENTATION WORLD CAFÉ

DAS MATCHING

Das Matching

voneinander erfahren

Jobbörsen
z. B. Förderstellen

Informationskanäle

Jobcoaches

Mund zu Mund-Propaganda

Stellenanzeigen

Social Media

ABER bitte
Professionelle

einander kennenlernen

Praktika

Außenarbeitsplätze

Entscheidung treffen

gemeinsame
Erfahrung
Entscheid.

• wenns passt
passt

kurze
Bedenkzeiten

Das Matching

voneinander erfahren

persönliche Kontakte

Zusammenarbeit mit Förderschulen

Social media

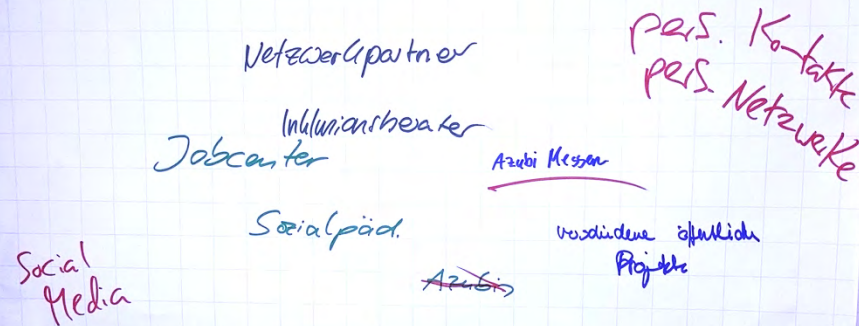
einander kennenlernen

Auch die Eltern / Erziehungsber.

Entscheidung treffen

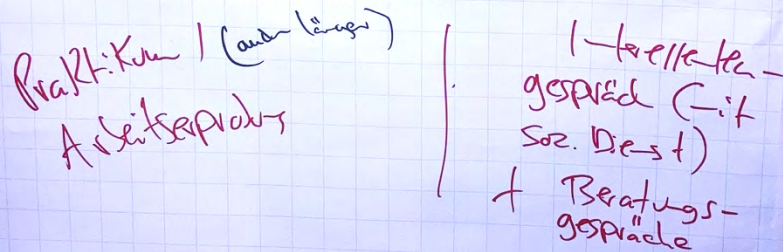
Das Matching

voneinander erfahren

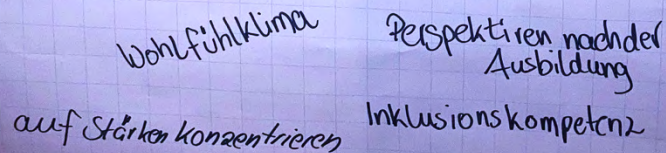


pers. Kontakte
pers. Netzwerke

einander kennenlernen



Entscheidung treffen



Das Matching

voneinander erfahren

- o Berufsbildungsmessen
- o Berufsorientierungsveranstaltungen
- o Frühstück Inklusive / Netzwerkdinner
- o Social Media
- + girls- / boysday (für Schüler ab der 7./8. Klasse)

attraktiv:
Wache des
Unternehmens

einander kennenlernen

- o Bewerbung / Tests
- o Vorstellungsgespräche
- o Praktika

Ja

nein

Entscheidung treffen

Das Matching

voneinander erfahren

- Kontakte zu Schülern (Praktika)
- Eltern
- Lehrkr.
- Arbeitsagenturen
- Minijobs für Schüler
- Mund zu Mund
- Ehrenamtlich
- Internet
- theoretisch
- eigene Homepages
- Messen f. Schüler in- u. außer Haus

einander kennenlernen

- Nebberuf
- Polen schaffen für Partnerarbeit Schule + Betrieb
- Minijobs
Praktika
- Aktivierungsmaßnahme
- Verschulungsmaßnahme
- berufsbasierendes Jahr
- freiwilliges ökolog./soziales/kulturelles Jahr

Entscheidung treffen

Das Matching

voneinander erfahren

- Anfrage nach Praktika
- Arbeitskreise
- Akquise / Google => Pro Aktiv
- Agentur / Jobcenter
- Messen
- Social Media
einander kennenlernen
- "Frühstück inklusiv" = Veranstaltungen
- aktiv einladen = Betrieb kennenlernen
- Praktikum, Perspektivwechsel
- Entscheidung treffen
- erfolgreiche Erprobungsphase

Das Matching

voneinander erfahren

Markt der Möglichkeiten initiieren

Social media
Inklusionsberater*innen
als Kammer

Kooperationen
mit Bildungsträgern/
BBW

AHA Stellenanzeigen

einander kennenlernen

Schnupperen

Azubi-/Job-
Börsen

Praktika
BiP
(Anfängerberufshilfe)

Entscheidung treffen

Erwartungen klären

Anforderungen klären
offen für
Divers
=> Multi-
Kultur

Spielraum &
Diversität erweitern

Bandbreite

„Chemie muss stimmen“
Insges. d. Betriebs

Das Matching

voneinander erfahren

Werkstatt zu
Firmen
AUSSENERBERUF-
plätze

Arbeitsamt

Budget für Ausbilder*in
Übergangsmassnahmen

Praktikum
Institutionen zur
Berufshilfe

einander kennenlernen

Beratung

Zeit
Praktikum

Schwerbehinderten-
vertretung

Werkstatt
AUSSENERBERUF-
plätze

Job-Börsen
offenes Klima
inklusion

MfD-Tag
Werkstätten

Werkstätten + Inklusion

Entscheidung treffen

Ausbildungsvertrag
oder NEIN

Leistung beantragen
Arbeitsplatz-
ausstattung

zusammen



FOTODOKUMENTATION WORLD CAFÉ

AUSBILDUNG ERFOLGREICH GESTALTEN

Ausbildung erfolgreich gestalten

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Willkommenskultur • Kennenlernstage + Vorstellung • gute Vorbereitung + Begleitung • Informationsmappe • Ausstattung leistungsgerecht | <ul style="list-style-type: none"> • Feedback Gespräche • flankierende Maßnahmen • Wertschätzung, Sicherheit • Beziehung + Bindung
↳ konkrete Bezugsperson • Unternehmenskultur • Mitgestalten, Eigenverantwortung |
|---|--|

Ankommen

Dabei bleiben

Abschließen

Anschluss

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützungsmöglichkeiten
- Förder + Stützunterricht • Nachteilsausgleich • Motivation • Perspektive • Wohlfühlen • Fachkompetente Ausbildung • Verbindung Theorie + Praxis • gute Vorbereitung + pers. Begleitung | <ul style="list-style-type: none"> • Netzwerk + Kontakte • Betriebsworkshop • Arbeitsplatz • Übergangsmanagement |
|---|--|

Ausbildung erfolgreich gestalten

- Wohlfühlen
Ansprechpartner haben
- Ausbildungsstelle
Transparent
verlässliche
eingebunden sein ins
Unternehmen

- Wertschätzung
Verantwortung
Assistent / NTA
offenes Ohr
Sensibilität für Bedarfe

Ankommen

Dabei bleiben

Abschließen

Anschluss

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • gute Prüfungsvorbereitung • Kenntnisse der Ausbilderinnen • Prüfung simulieren • Anreize schaffen • Kompetenzen feststellen | <ul style="list-style-type: none"> • freie Stelle • rechtzeitig Förderungen beantragen |
|---|--|

Ausbildung erfolgreich gestalten

Willkommen heißen / Betriebliche Abläufe

Einarbeitung Rechte & Pflichten
Teambuilding Ansprechpartner vorstellen

Ankommen

Abschließen

Gute Vorbereitung Vorarbeiten für die Prüfung
+ rechtzeitig

Rollenspiele zur Vorbereitung
Nachteilsausgleiche beantragen

Sehr gutes Arbeitsmaterial

zuverlässige Betreuung
Unterstützung bei Behördenkontakt

Wertschätzender Umgang

Anreize schaffen Ausbildungsreise

Lob gutes Arbeitsmaterial

Arbeitsplatzausstattung
Ausbildungsstellen Fortbildung Weiterbildung
begleiten Wirklichkeit Netzwerk
Dabei bleiben Willen stärken

Anschluss

im besten Fall Übernahme

Aufhörige Nachbeschäftigung

- bei der Vermittlung unterstützen

- Weiterbildung

- Entwicklung

- Arbeitsplatzausstattung rechtzeitig beantragen

Ausbildung erfolgreich gestalten

- Mobilität bzw. Wege "zugehen"
- Willkommen heißen
- Planung
- Ausdrückungsphase ..

Barrieren müssen zu bewältigen sein - sollte kontinuierlich überprüft werden

- dauerhaft willkommen fühlen
- gegenseitige Wertschätzung
- Fehlerkultur
- Inklusivemotiv
- Bezugnahme ausbilder:in
- Probität

Endperspektive u. weiteren Weg nach Ausbildung klar aufzeigen (z.B. Weiterbildungs-Auswahl)

Planung d. Zukunft sichere Kontakte

- Nachteilsausgleiche

Ankommen

Anschluss

Abschließen

- Vorbereitende Maßnahmen u. f. Prüfungen

Planung Zukunft + Perspektive

- Prüfungsbegleitung durch Vertrauensperson

- Nachteilsausgleiche beantr. etc.

Planung u. Einbezug des Auszubildenden

- frühzeitige Ableitung der Folgeperspektive

- idealer Weise: noch ein wenig Probemerkung

- Berechtigung des Teilgearbeiters An

- Nachteilsausgleiche
- techn. Ausstattung
- evtl. Unterschlüssel bei Beantragung

Ausbildung erfolgreich gestalten

Wohl fühlen
 + Willkommeneinstage / wochen
 ↳ Vorstellung d. Unternehmens-
 Betrieb
 Betriebsklima

Sicherheit schaffen + Perspektive
 bieten

Werkzeitzwang

Willkommensmappe

Ankommen

Abschließen

Proberfahrungen

Stützunterricht

↳ Beauftragung / Zuweisung
 Arbeit AFA

Motivation

Unterstützende Maßnahmen
 - gute/moderne Arbeitsmittel

Fehler akzeptieren
 positive Fehlerkultur

Vertrauen
 Fort- / Weiterbildung
 Verantwortung
 Dienstkleidung / Identifizierung

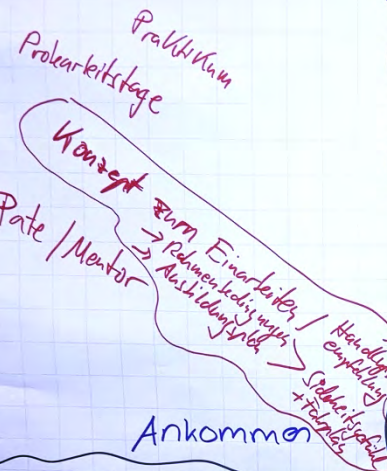
Dabei bleiben

Anschluss

Übernahme in d. Betrieb

IFD (links wichtig / Rückmeldung)
 3D

Ausbildung erfolgreich gestalten



Ausbildungsrahmenplan
 vorlegen
 (Prübi nicht nur mit
 Mi (Kunden) besprechen)
 Zwischengespräche
 regelmäßig führen

Stigende Verantwortung
 Aufgaben fördern
 bei Defiziten unterstützen
 Selbstreflexion fördern
 Ängste nehmen

Dabei bleiben
 Start machen
 Mut machen

Abschließen

Prüfungsvorbereitungen
 frühzeitig strukturieren

Lerngruppen anbieten

Kontakt zwischen AG
 + Beauftragung von Beginn an

Proberfahrungen (aus den Vorgaben)

Anschluss

- Bewerbungstraining
- Praktika bei potenzieller AG (einwohlt der Ausbildungswirt)
- Übernahmeplan
- Arbeitsplatzausstattung frühzeitig leantagen

